

ГЛОССАРИЙ

Профессиональный стандарт - характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности, в том числе выполнения определенной трудовой функции.

Вид профессиональной деятельности:

1.составная часть области профессиональной деятельности, образованная целостным набором трудовых функций, обеспечивающая выполнение этапа производственного процесса и отражающая сложившееся в данной области, производственном процессе разделение труда,

2.совокупность обобщенных трудовых функций, имеющих близкий характер, результаты и условия труда.

Обобщенные трудовые функции – совокупность связанных между собой трудовых функций, сложившаяся в результате труда в конкретном производственном или бизнес-процессе и имеющая специфические объекты, условия, характер и результаты труда.

Трудовые функции – интегрированный и относительно автономный набор трудовых действий, направленных на решение одной или нескольких задач в процессе труда.

Трудовые действия – процесс взаимодействия работника с предметом труда, в результате которого достигается определенная, заранее поставленная задача этапа реализации трудовой функции.

Область профессиональной деятельности – совокупность видов трудовой деятельности, имеющая общую интеграционную основу и предполагающая схожий набор компетенций для их выполнения.

Профессиональная компетентность - совокупность профессиональной квалификации, характеристики которой заданы профессиональным стандартом, и личностных качеств, необходимых и достаточных для эффективного осуществления профессиональной деятельности.

Единица профессионального стандарта – структурный элемент профессионального стандарта, содержащий развернутую характеристику конкретной трудовой функции, которая является целостной, завершенной, относительно автономной и значимой для данного вида трудовой деятельности.

Уровень квалификации/Квалификационный уровень:

1.обобщенные требования к знаниям, умениям и широким компетенциям работников, дифференцируемые по параметрам сложности, нестандартности трудовых действий, ответственности и самостоятельности,

2.критерии результата обучения, что в настоящее время становится доминирующим принципом, поскольку только на его основе можно построить сопоставимые рамки квалификации.

Квалификация:

1.готовность работника к качественному выполнению конкретных функций в рамках определенного вида трудовой деятельности,

2.официальное признание (в виде сертификата) освоения компетенций, соответствующих требованиям к выполнению трудовой деятельности в рамках конкретной профессии (требований профессионального стандарта).

Компетенция – совокупность знаний, умений, опыта и отношений/ценностных установок.

Профессиональная компетенция – способность успешно действовать на основе практического опыта, умения и знаний при решении профессиональных задач.